

2. In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale, a partire dall'anno 2011, della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", e ritenuto dall'Ente medesimo per l'anno 2015, di individuare i seguenti obiettivi specifici sulla base della flessibilità accordata dai dipendenti:

- nell'acquisizione di nuove competenze;
- nella gestione di nuovi programmi informatici;
- nell'ampliamento delle proprie mansioni rispetto alla situazione normale esistente nel luogo di lavoro

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € **3.000,00.-**

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata, a partire dall'anno 2015, dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 8 di questo accordo. Nella "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. confluiscono anche gli importi non erogati della quota B) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui agli artt. 97 e seguenti del CCPL 20.10.2003 e s.m..

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Vista inoltre la circolare n. 34/2014 dd. 20.06.2014 del Consorzio dei Comuni Trentini la quale specifica ulteriormente le disposizioni introdotte con l'Accordo dd. 03.10.2013 ed in particolare le modalità di copertura della quota extracontrattuale del FO.R.E.G. e le modalità di destinazione delle risorse.

L'Amministrazione ha stabilito di assegnare la misura del 10% la percentuale quota "obiettivi specifici" anno 2015 e residui anni precedenti del FOREG, per un importo totale pari ad **€ 9.096,98= compreso anno 2010;**

Ricordato inoltre che la delibera della Giunta Provinciale n. 1875/2013 ha stabilito le percentuali di copertura con trasferimento provinciale della quota extracontrattuale del FO.R.E.G., graduando l'intervento finanziario nella misura del 100% per l'anno 2013, del 90% per l'anno 2014, dell'85% per l'anno 2015.

Dato atto che il Comune di Revò provvederà per l'anno 2015 alla copertura della quota extracontrattuale pari al 15% non finanziata dalla P.A.T.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 dell'Accordo provinciale del 25 gennaio 2012, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2015 e residui anni precedenti, è pari alla somma complessiva di **€ 9.096,98-:**

Il suddetto importo viene indicato in via presuntiva come determinato ai sensi degli articolo 3 e 4 del citato accordo sindacale e viene esattamente quantificato solo in sede di consuntivo 2015;

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di **€ 1.529,00** - indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare del F.O.R.E.G. dell'anno 2015;

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di € 100,00.- ad un massimo di € 1.116,00.-

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi come da allegato:

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

Obiettivi specifici

Polivalenza del personale e diponibilità ad effettuare sostituzioni in caso di assenza dal servizio per breve durata dei colleghi mediante cambi di articolazione di orario ed aggravio sulle mansioni lavorative quotidiane

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Chiarotti Fabrizio</i>	<i>Collaboratore bibliotecario</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 1.116,00</i>
<i>Flaim Elena</i>	<i>Collaboratore amministrativo</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 1.115,99</i>
<i>Franzoso Renzo</i>	<i>Collaboratore Tecnico</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 1.115,99</i>
<i>Kersbamer Gianna</i>	<i>Assistente amministrativo</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 900,00</i>
<i>Martini Loretta</i>	<i>Collaboratore contabile</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 900,00</i>
<i>Martini Luciano</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 900,00</i>
<i>Mezzena Carmen</i>	<i>Coadiutore amministrativo</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 900,00</i>
<i>Dallago Milena</i>	<i>Addetto ai servizi ausiliari scuola infanzia</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 679,00</i>
<i>Dalpiaz Laura</i>	<i>Addetto ai servizi ausiliari scuola infanzia</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 260,00</i>
<i>Rossi Lairetta</i>	<i>Addetto ai servizi ausiliari scuola infanzia</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 260,00</i>
<i>Flaim Vito</i>	<i>Cuoco specializzato scuola infanzia</i>	<i>€ 100,00</i>	<i>€ 950,00</i>

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2015, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo alla Giunta la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Il presente accordo ha ottenuto un preventivo benestare della giunta in seduta di data __.12.2015.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra, saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2016.

SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo _ N _

Nominativo_____

Periodo considerato dal _____ al _____

Fattori di valutazione:

a. raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	punti	0		
sufficiente	punti	1		
buono	punti	2		
ottimo	punti	3		